

Nieuwsbrief Twente-ZHO

Nieuwsbrief 13 oktober 2023

Dit is de eerste nieuwsbrief voor Twente-ZHO. Vanaf nu word je via de nieuwsbrief op de hoogte gehouden van het laatste nieuws. Dit doen we, zodat je goed op de hoogte bent voor de start van 10 december.

We hebben inmiddels al op meerdere manieren met elkaar kennisgemaakt. Zo zagen we elkaar in mei en laatst in de Grolsch Veste in Enschede. We kijken terug op een geslaagde informatiemarkt! We vonden het fijn om jullie te ontmoeten. Hopelijk hebben jullie dit ook zo ervaren.

Vanaf nu gaan we regelmatig nieuwsbrieven sturen naar je mailadres.

Vanaf 10 december heb je een Arriva mailadres, dan sturen we de nieuwsbrief daarnaartoe.



Behalve via deze nieuwsbrief, kan je informatie vinden op de website: over.arriva.nl/twente.

Heb je nog vragen? Mail dan naar teamtwente@arriva.nl

Verslag personeelsbijeenkomst



Op dinsdag 3 oktober werd de Arriva-informatiemarkt in de Grolsch Veste in Enschede gehouden.

We zijn blij met de grote opkomst! Het verslag van de bijeenkomst en de presentatie zijn te vinden op de website over.arriva.nl/twente. Ook kan je op de website nog even nagenieten met de aftermovie.

Aanbrengpremie als je een toekomstige collega aanmeldt
Tijdens de informatiemarkt kwam ook de aanbrengpremie aan de orde; een mogelijkheid om €1.000,- bonus te verdienen met het aanmelden van een toekomstige collega!

De volledige regels hiervoor kun je lezen in de flyer 'aanbrengpremie regeling'. Deze flyer staat onderaan de nieuwsbrief. Lees goed wat hierin staat want deze regeling geldt ook voor jou vanaf 10 december 2023.

Tot 10 december 2023 zijn we genoodzaakt op deze regels 2 uitzonderingen te maken.

In plaats van iemand aanbrengen via Insite (zoals beschreven in lid 4 van de regeling), mag je kandidaten tot 10 december 2023 aanmelden via het mailadres:

teamtwente@arriva.nl. Het is van belang dat je daarbij alle gegevens vermeldt zoals deze ook in de regeling staan: je eigen naam en personeelsnummer, maar ook de gegevens van de sollicitant en de vacature.

- ➔ Let op! Ook voor jullie is het van belang dat je sollicitanten aanmeldt **vóórdat ze zelf solliciteren**. Meld sollicitanten dus tijdig aan om die €1.000,- niet mis te lopen!

Omdat jullie nu pas op de hoogte zijn van deze regeling, maken we 1 tijdelijke uitzondering op het aanmelden vóórdat mensen solliciteren. Als jij al iemand hebt aangedragen die nu al bij Arriva is gestart of al in de sollicitatieprocedure zit, dan mag je dit bij hoge uitzondering, alsnog achteraf melden dat jij hem/haar hebt aangedragen. Doe dit echter wel vóór 20 oktober 2023. Daarna gaan we alle aanvragen namelijk beoordelen

en geldt de regeling dat je mensen moet aandragen vóóordat ze solliciteren.

De rest van de regeling is per direct van kracht. Bij het uitbetalen van de aanbrengpremie houden we rekening met de 2 maanden termijn zoals omschreven in de regeling. Mocht iemand al eerder gestart zijn, dan zal betaling van de bonus plaatsvinden bij jouw eerste salarisbetaling van Arriva (na 10 december).



Overleg OR Keolis en

Implementatieteam Arriva

De afgelopen periode hebben wij als OR Keolis en Implementatieteam Arriva een aantal keren bij elkaar gezeten over onderstaande onderwerpen.

-Vakantie uitvraag: De afgelopen weken hebben we gewerkt aan het vrijedagenpatroon van de rouleringen. Door de veranderingen in cao, vestiging en contractvorm, heeft dit proces langer geduurd dan normaal. Zorgvuldigheid vonden we heel belangrijk, daarom duurde het wat langer. Inmiddels hebben we

het vrijedagenpatroon met alle mutaties afgerond. Zoals eerder gecommuniceerd, start de vakantie uitvraag op **maandag 16 oktober**.

-Diensten: De afgelopen periode hebben we gesproken over de randvoorwaarden. Dit is bijvoorbeeld hoe de diensten gebouwd worden. Er zijn verschillende varianten gedraaid. Deze varianten worden binnenkort besproken en beoordeeld. Zodra wij overeenstemming hebben over de diensten, worden de dienstenpakketten gedeeld.



Dienstregeling Twente per 10/12/23

Met de nieuwe dienstregeling 2024 in Twente breidt Arriva het openbaar vervoer uit met een aantal nieuwe snelle verbindingen. Er worden meer ritten aangeboden op veel lijnen. Ook komen er betere treinaansluitingen. Ook het platteland van Twente is goed bereikbaar: in alle dorpen blijven de huidige buslijnen rijden. In aanvulling daarop rijden door tientallen kleine plaatsen de

buurtbussen, bestuurd door vrijwillige chauffeurs.

Arriva heeft een dienstregeling gemaakt waarin bussen beter aansluiten op de Vechtdallijnen. Daarnaast is er een betere spreiding van ritten. Er is een nieuwe snelle route in Oldenzaal. De bus gaat vaker naar Glanerbrug. Sneller naar Enschede-zuid. Vaker naar Enschede-Oost. Vaker en flexibel in de avond en er zijn extra vroege treinritten op het traject Zutphen-Hengelo-Oldenzaal. De 104 Volvo-bussen die voor het uitvoeren van de dienstregeling worden ingezet, zijn allemaal elektrisch.



Meer lezen? Het vervoerplan is te vinden op de website van de provincie Overijssel;

<https://overijssel.notubiz.nl/document/13231476/1/1a+Twente-ZHO+Vervoerplan+2024>

Bouw extra perron Oldenzaal ligt op schema

Julie hebben het misschien al gezien: de bouw van het extra perron op station Oldenzaal is in volle gang. Aannemer VolkerRail ligt op schema.

De meeste werkzaamheden vinden plaats zonder dat het treinverkeer er hinder van ondervindt. Eind november volgen nog buitendienststellingen om de

wissel van en naar het nieuwe zijspoor aan te sluiten.

Het nieuwe zijperron (inclusief de looppaden vanaf het busstation, de reisinformatie en de check-in/check-uit paaltjes) moet met de nieuwe dienstregeling gereed zijn. 'Onze' trein Zutphen-Hengelo-Oldenzaal zal dan gebruikmaken van het nieuwe zijperron op die momenten dat de IC Berlijn het station passeert (zo'n 7x per dag).

Nieuwe werkplaats in Oldenzaal

In Oldenzaal is een start gemaakt met de verbouwing en inrichting van de nieuwe werkplaats en vestiging voor Twente. Voor Arriva is dit een uniek moment. Normaal gesproken neemt Arriva bij een concessiewisseling een bestaande werkplaats over inclusief een groot deel van het personeel. In Oldenzaal is dit net even anders gegaan: daar gaan nieuwe collega's aan de slag in een nieuw pand op een nieuwe locatie.

De locatie in een nieuw pand

De werkplaats en de opkomstlocatie komen aan de Kelvinstraat in Oldenzaal.

De verbouwingen zijn sinds september in volle gang. De werkplaats-inrichting is besteld, de service- auto's worden binnenkort geleverd en de contracten met toeleveranciers worden afgesloten.



Aanbrenghpremiegeregels

Deze regeling geldt voor iedereen met een arbeidsovereenkomst en voor uitzendkrachten bij Arriva. Managementleden, recruiters en HR-medewerkers zijn uitgesloten van deelname aan deze regeling.

Met de aanbrenghpremiegeregeling hopen we nieuwe collega's te vinden

Jij weet het best wie er goed bij Arriva past. Dus duik je netwerk in en benader mensen persoonlijk om te solliciteren bij Arriva. Als ze vervolgens bij Arriva aangenomen worden, ontvang jij 1000 euro!

Hoe werkt het?

1. Alle vacatures op www.werkenbijarriva.nl komen in aanmerking voor een aanbrenghpremie.
2. Ook open sollicitaties (kandidaten die worden voorgedragen zonder dat daar een vacature voor is) die binnen 6 maanden leiden tot een indiensttreding komen in aanmerking.
3. Het maakt niet uit of iemand in dienst komt of via een uitzendbureau bij Arriva aan de slag gaat.
4. De aanbrenghpremie wordt alleen toegekend als je via Insite informatie over de aankomende sollicitatie deelt, voordat de kandidaat solliciteert. Dit doe je in Insite via het tabblad Mijn gegevens --> Aanvragen --> Aanbrenghpremie.

Zorg ervoor dat je de volgende gegevens erbij zet:

- Je personeelsnummer.
 - De naam van de kandidaat.
 - De contactgegevens van de kandidaat die je voordraagt.
 - Bij een openstaande vacature: de functie en het betreffende bedrijfs onderdeel waar naar gesolliciteerd wordt.
5. Als het een vacature van de eigen afdeling betreft, komt het afdelingshoofd niet in aanmerking voor de aanbrenghpremie.
 6. De aanbrenghpremie wordt niet toegekend voor het aanbrenghen van:
 - Stagiaires.
 - Vakantiekkrachten (al dan niet via het uitzendbureau).
 - Zelfstandigen (ZZP-ers).
 - Personen die op het moment van publicatie van de vacature al als uitzendkracht of op andere basis voor Arriva werkzaam waren.
 - Personen die in het verleden al in dienst van Arriva waren.
 7. De aanbrenghpremie geldt niet als de kandidaat door een derde partij is voorgedragen.

Draag een geschikte kandidaat aan voor een vacature en ontvang € 1000,- bruto als aanbrenghpremie.

8. De aanbrengpremie wordt niet uitgekeerd als je niet meer in dienst bent bij Arriva op het moment van uitbetalen.

9. De aanbrengpremie wordt alleen toegekend als de kandidaat bij Arriva in dienst komt met een arbeidsovereenkomst voor één jaar, via een uitzendbureau of een BBL-leerovereenkomst heeft met een minimale duur van één jaar.

10. De uiteindelijke keuze voor het aannemen van de voorgedragen kandidaat ligt bij Arriva. Hierover is Arriva geen uitleg verschuldigd aan jou.

Uitbetalen van de aanbrengpremie

De aanbrengpremie wordt 2 maanden na de indiensttredings- of startdatum van de aangebrachte kandidaat uitbetaald. En gaat mee met jouw salarisbetaling. De aanbrengpremie wordt bruto verrekend op je salarisstrook. Dit is in lijn met de fiscale regelgeving.

Deze regeling is geldig vanaf 1 juni 2023 en vervangt alle voorgaande regelingen rondom de aanbrengpremie voor nieuwe medewerkers.

